



TRABAJO EN EQUIPO





La Organización de Restaurantes más importante del mundo requiere para el Departamento de Recursos Humanos una persona dinámica y con altos estándares de trabajo para ocupar el puesto de:

Coordinador de Personal

Ofrecemos:

- * Excelente oportunidad de crecimiento y desarrollo.
- * Atractivo paquete de compensación.
- * Posibilidades de hacer carrera en una compañía que es reconocida mundialmente por su excelencia Organizacional.

Se requiere:

- * Estudios a nivel Universitario.
- * 3-5 años de experiencia como Generalista de Recursos Humanos (incluyendo Reclutamiento y Selección, Relaciones Laborales, Administración de Sueldos y Compensaciones).
- * Cualidades de liderazgo, comunicación y trabajo en equipo
- * Excelente capacidad de Organización y Administración del tiempo.
- * Preferiblemente experiencia en empresas de servicio.
- * Conocimientos del inglés.



CONTROLES TEXAS

FILIAL DE



SOLICITA

INGENIEROS DE VENTAS

En las áreas de:

- PLC y SCADA
- Control de Procesos (Instrumentación y Control)

Requisitos:

- Ingeniero Electrónico o Electricista.
- Conocimientos del Idioma Inglés.
- Creatividad e iniciativa propia.
- Experiencia en Ventas (mínimo dos años).
- Disponibilidad inmediata.



*** Con gran capacidad para el trabajo en equipo
y con espíritu de servicio al cliente**

La Empresa Ofrece:

- Grandes posibilidades de desarrollo.
- Excelente ambiente de trabajo.
- Estabilidad laboral.
- Salario acorde con capacidad y experiencia.
- Comisiones por ventas.
- Beneficios de la Ley Orgánica del trabajo.

Interesados presentarse con foto reciente y Curriculum Vitae a la siguiente dirección:
La Urbina, Calle 2, Centro Empresarial Inecom, Piso 2, Caracas (al lado del Mc Donalds de La Urbina)



CONCEPTO EQUIPOS DE TRABAJO TRADICIONAL

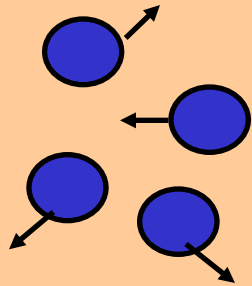
"Un equipo es un pequeño número de *personas* con *habilidades complementarias* y están *comprometidos* con *propósito común, metas de desempeño* y un *método* por el cual ellos se *apoyan* de una manera *responsable*".

Kazenbach y Smith. 1993

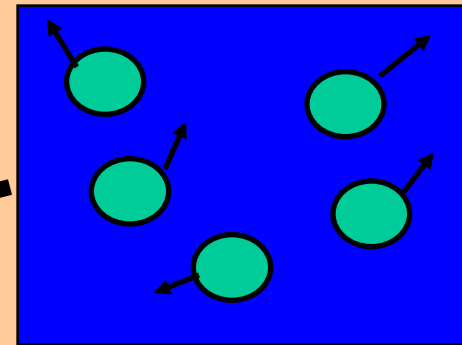


ETAPAS EN LA CONFORMACIÓN DE EQUIPOS

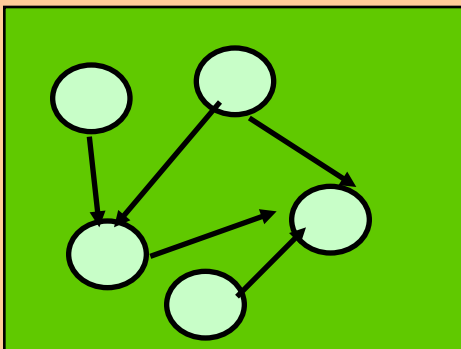
PRE-ETAPA



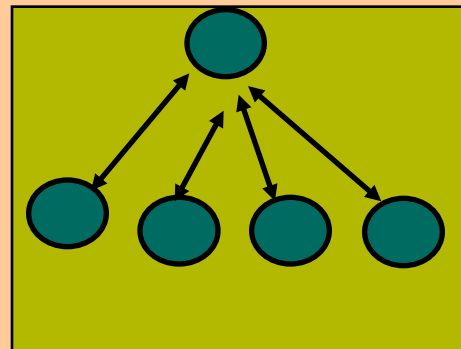
ETAPA DE FORMACIÓN



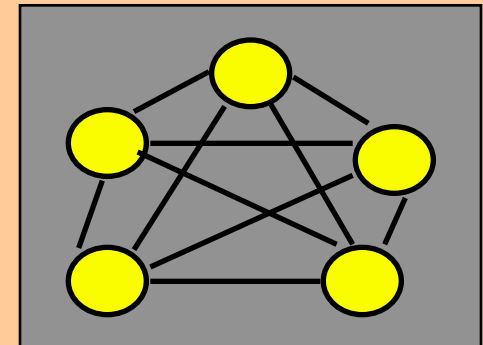
ETAPA DE CONFLICTOS



ETAPA DE ORGANIZACIÓN



ETAPA DE REALIZACIÓN





TRABAJO EN EQUIPO

**Orgulloso
de pertenecer
a MI EQUIPO**

**Ninguno de
nosotros es
tan fuerte como
TODOS**



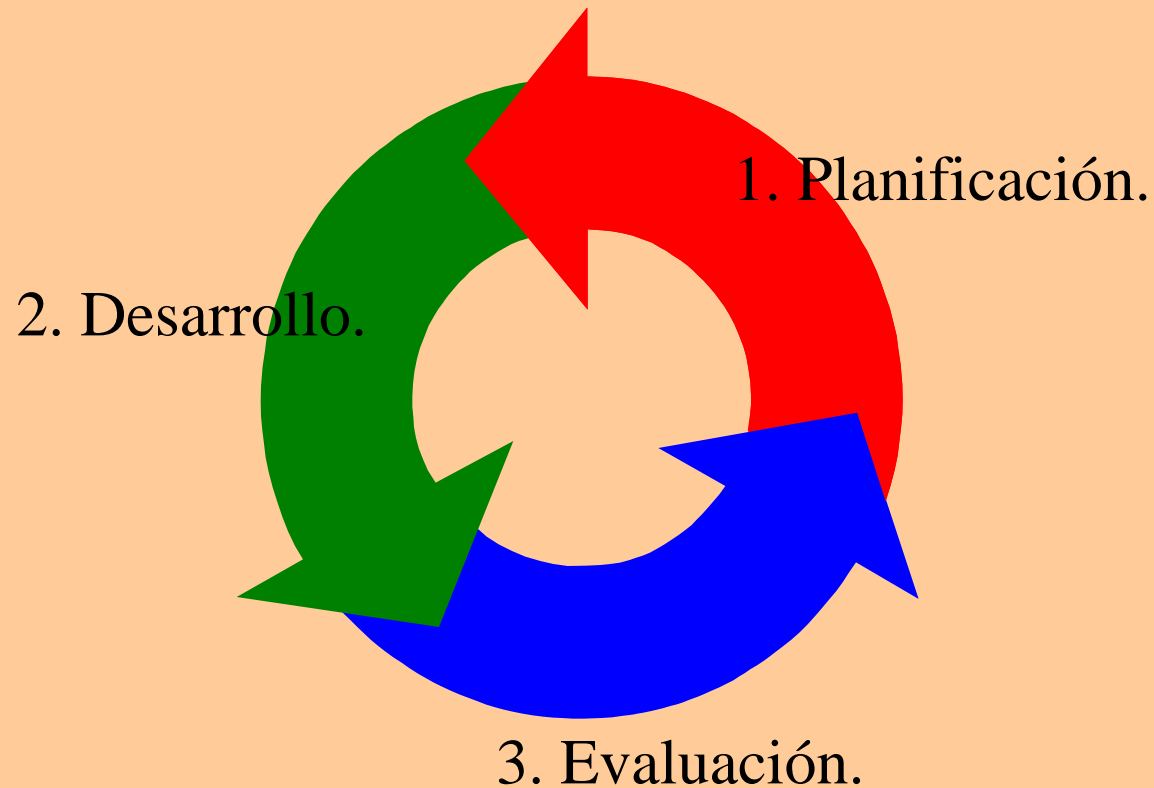


REUNIONES

“Las reuniones tienen el objetivo de *reunir* a las personas, ayudar a crear *equipos*, *comprometerlas* en las *decisiones* que pueden afectar su vida, *compartir ideas*, expresar *sentimientos* y apoyo mutuo, *comunicar* nuevas ideas y revisar las anteriores y *establecer un compromiso* entre aquellos que tienen que *convivir enfrentados* a diversas decisiones”

Napier y Gershenfeld. 1994

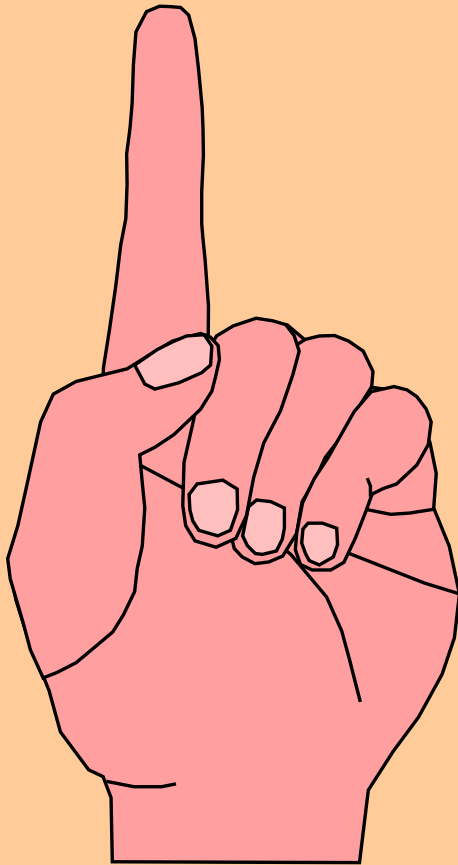
PROCESOS EN LAS REUNIONES





PROCESOS EN LAS REUNIONES.

1. PLANIFICACIÓN



- Objetivos.
- Agenda.
- Metodología de Trabajo.
- Lugar.
- Duración.
- Participantes.
- Recursos.



PROCESOS EN LAS REUNIONES.

2. DESARROLLO



- Coordinar y ejecutar el plan.
- Comunicar propósitos.
- Regirse por agenda.
- Control de tiempo.
- Fijar reglas.
- Participación personas invitadas.
- Comunicación efectiva.
- Manejo de conflictos.
- Minuta.
- Resumen acuerdos.
- Agradecimiento.

MINUTA de Reunión

Equipo SInergia



Fecha: Martes 26 / 04 / 99
Lugar: Of. Nro.2. Mod. A

Hora Inicio: 4:20 pm
Hora Fin : 6:10 pm

Minuta Nro 11 - 99
Elaborada por : Maritza Torres

ASISTENTES:

Carlos Primera (📧)

Hernán Alvarado (📧)

Jorge Guerrero (📧)

Maritza Torres (📧)

Robiro Asuaje (📧)

PUNTOS TRATADOS

1. Aplicación de las encuestas a graduandos (proyecto de Investigación)

ACUERDOS	RESPONSABLES
Entregar Encuestas a los graduandos de Informática el próximo Lunes	Robiro
Contactar mañana a la comisión de promoción de Análisis para retirar las encuestas aplicadas	Jorge

2. Dinámicas de los talleres.

ACUERDOS	RESPONSABLES
Documentar la Dinámica de “La Escena”, traerla para la próxima reunión	Carlos y Maritza

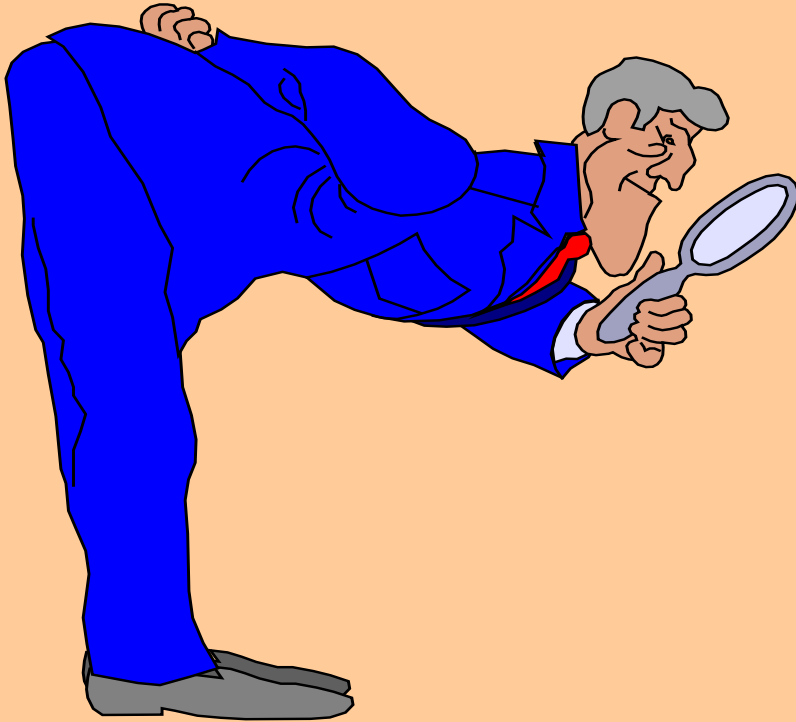
VARIOS

- **Hernán Informó sobre la solicitud de Taller realizada por la Comisión de Currículo de la Ucla.
Persona Contacto: Prof. Roberti.**



PROCESOS EN LAS REUNIONES.

3. EVALUACIÓN



- Actuación del coordinador.
- Uso de Agenda y Minuta.
- Logro de objetivos.
- Control del grupo.
- Funcionamiento de logística.
- Participación de presentes.
- Convocatoria a personas adecuadas.
- ¿Cómo se sintieron los participantes?
- Acuerdos y responsables.
- Proceso de comunicación.
- Manejo de conflictos.



EQUIPOS DE TRABAJO VIRTUALES



ASPECTOS BÁSICOS DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO VIRTUALES



- Responden al concepto de un equipo tradicional.
- Las personas están separadas físicamente.
- Interactúan con tecnología.



CONCEPTO EQUIPOS DE TRABAJO VIRTUALES

"Personas que trabajan conjuntamente a pesar de estar separados geográficamente por millas o continentes.

*Su **comunicación** básica usa una combinación de **tecnologías** tales como: teléfono, correo nocturno, fax, BD compartidas, Internet, email, LANs y videoconferencias... "*

Henry y Hartzler. 1997



EQUIPOS DE TRABAJO VIRTUALES

"Prometen la flexibilidad,
respuesta, bajos costos y
utilización apropiada de los recursos
para satisfacer los siempre cambiantes
requerimientos de las tareas
en un ambiente de
negocio globalizado
turbulento y dinámico"

Moswshowitz, 1997



¿ POR QUÉ LOS EQUIPOS DE TRABAJO VIRTUALES?

- ✓ Necesidad de trabajar en conjunto.
- ✓ Dificultad para reunirse cara a cara.
- ✓ Existe la tecnología apropiada.





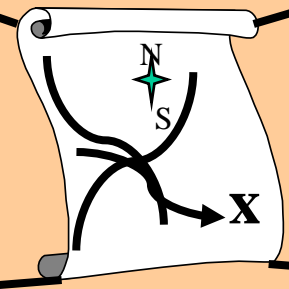
MAPA DE CUATRO ESQUINAS

**MISMO TIEMPO
DIFERENTE LUGAR**

- Video de dos vías
- Pantalla compartida
- Videoconferencia

**DIFERENTE TIEMPO
DIFERENTE LUGAR**

- Correo de voz.
- E-mail.



**MISMO TIEMPO
MISMO LUGAR**

- Redes de estaciones de trabajo.
- Proyectoras para computadoras personales.

**DIFERENTE TIEMPO
MISMO LUGAR**

- Estaciones para trabajar por turnos.
- Salas de equipos.



EQUIPOS DE TRABAJO VIRTUALES

“Un mundo donde el sol nunca se oculta y las distancias no tienen significado”.

